



**RAPPORT DE MISSION  
STEPHANE FARGETTE**



**Projet 1608 - BÉNIN  
Gestion de projets  
Mission du 22/07/2013 au 02/08/2013  
Formation des organisations de la société civile de  
Cotonou**

## Sur le terrain : déroulement de la mission...

### Appréciation Générale

|   |              |
|---|--------------|
| Arrivée, accueil à l'aéroport :               | Excellent    |
| Informations reçues du partenaire :           | Excellent    |
| Hébergement :                                 | Satisfaisant |
| Repas :                                       | Satisfaisant |
| Qualité de l'encadrement :                    | Excellent    |
| Organisation des déplacements :               | Excellent    |
| Votre intégration dans le milieu de travail : | Excellent    |
| Niveau général de satisfaction :              | Excellent    |

### Planning des activités quotidiennes

Au cours des 2 semaines, nous avons travaillé chaque jour de 8h du matin à 13h30. Sauf le mercredi qui précédait le jour de la fête nationale (férié) ou nous avons travaillé de 8h à 18h avec une pose de 1h30 le midi.

Chaque jour nous avons alterné entre des parties théoriques, des échanges avec les bénéficiaires, et des mises en pratique sur certains projets sélectionnés.

Le matériel informatique était présent, j'étais venu avec mon PC portable. Nous avons à dispo un rétro projecteur et nous avons projeté sur le mur. La salle était juste adaptée aux 12 bénéficiaires et à moi-même, mais cela nous a permis de travailler encore plus en fusion et cohésion.

### Support Matériel (salle, équipement à disposition...)

|  |  |
|--|--|
| Appréciation Générale :                        | Excellent  |
| Remarques sur le lieu :                        | Le lieu est parfaitement adapté et le personnel de l'association très disponible et compétent. |
| Remarques sur l'équipement mis à disposition : | L'équipement était celui indiqué et correspondait exactement à nos besoins.                    |
| Etat du matériel :                             | Très on état.  |

### Les participants

|  |  |
|--|--|
| Contact avec les participants :        | Excellent  |
| Nombre de participants présents :      | 12   |
| Effectifs annoncés/inscrits/présents : | Aucun écart  |
| Liste exhaustive des participants :    | AITINDJI KOFFI<br>DONOUKPE<br>SODJI<br>BONOU<br>ZADJI<br>TCHIBOZO<br>ATLAN<br>GBENAKPON<br>HOUNDOLO<br>KOUJETO |

TESSY  
DASSI

(Formateur, venu de Paris, et c'est ma 5ème fois au Bénin. Je suis à la fois volontaire et membre du CA. Je travaille dans la communication pour 2 sociétés. J'ai fait une maîtrise de droit et sciences Po Lyon. Célibataire. Animateur à VAID ONG née en 2000 et basée à Ouidah. Socioanthropologie Membre de l'ONG e&d - éducation en géographie et aménagement Président de l'ONG education et développement, créée en 2006 Présidente de l'ONG CJ2D-AYESSI, juriste de formation spécialiste en assistance et gestion des coopératives Directeur Exécutif ONG GERADD, (action pour le développement durable créée en 2011) Directeur du département Informatique et communication de SONAGNION (il fera beau demain) créée en 2005 Chargé de programme de l'ONG SONAGNION Coordinateur ONG CRED (formateur en projet et développement), master en projet et développement). ONG de 1993 Technicien en informatique et étudiant en sciences juridiques Ferme agricole production maïs blanc jaune et soja sur 1 hectare à Sekoi Animateur de l'ONG APASAT (éducation, santé, etc.)

Les motivations étaient de progresser ou valider leurs notions sur la gestion de projet et le montage de projet.

Ils souhaiteraient désormais pouvoir bénéficier d'une formation niveau 2, plus axée sur la manière de bien détailler et réaliser leur budget prévisionnel, et rédiger en détail leur business plan. Aussi les aider dans les approches auprès des financeurs.

Constitution de groupes :

Des groupes selon les sujets abordés, jamais plus de 3 personnes, et composés de façon différente

### Méthodologie de travail :

Méthode pédagogique :

Rappel et questions liés à la session de la journée précédente, cours théorique avec échange ensemble, application de la partie théorique à des exemples de dossiers pratiques, puis reproduction du schéma

Outils de travail utilisés :

Mon PPT, quelques exemples que j'avais pu trouver avant ou sur place.

Se sont-ils révélés utiles :

Oui, je pense.  
Et à la fin, j'ai laissé le PPT, de nombreux exemples et des documents gravés sur CD.

Quels conseils pour le successeur ?

Echanger avec eux, leur faire confiance, travailler en avance sur l'aide dédiée à chaque projet, et surtout ne pas hésiter à les challenger... Ils sont très bons et très réactifs.

### Sur le terrain : les réalisations...

#### Réalisations :

Rappel de l'objectif initial :

La mission consistait à former un groupe de représentants d'associations, au sein de la MDSC, sur la gestion de projet. Pour la plupart d'entre eux, il s'agissait plus d'une validation de leur travail et d'échanges qui ont permis quelques améliorations

|  |  |
|--|--|
| La formation a-t-elle répondu aux besoins ?  | Excellent  |
| Nouvelles connaissances acquises :   | Une meilleure structuration de la gestion de projet, un canevas équilibré et surtout renforcer les éléments d'approche pour positiver certains (budget, gestion du risque, etc.) |
| Utilité de ces nouvelles connaissances :   | Pour une bonne partie des bénéficiaires, je pense que cela va leur permettre d'améliorer la présentation de leur projet  |
| Impact concret dans leur travail :   | Retravailler le business plan, détailler les étapes, acquérir plus de confiance en eux   |
| A la fin de la formation, peut-on dire des participants qu'ils sont capables de... |  |
| ...travailler de manière autonome ?  | Complètement   |
| ...mener à terme leurs projets ?   | Complètement   |
| ...transmettre les acquis à leur entourage ?                                       | En partie  |

### Sur le terrain : témoignage personnel...

#### Libre expression :

Ce fut une excellente mission.  
Une des meilleures à mon sens.

La vie un peu monacale du chants d'oiseaux m'a permis de me concentrer encore plus sur les dossiers et le travail en commun.

Le rythme de 5 heures de travail le matin a été très efficace, permettant d'adapter l'après-midi au jour le jour.

Je ne connaissais pas Cotonou, et je ne suis pas persuadé de la connaître mieux aujourd'hui :-)

J'ai aimé cette mission, car le groupe était fantastique et passionnant.

#### A mon retour...

|  |   |
|--|---|
| Que vous a apporté cette mission ?           | De la chaleurs, de la qualité dans les échanges, de la joie et pas mal de réflexions.   |
| A-t-elle été conforme à vos attentes ?       | Tout à fait... Je ne m'en lasse pas.  |
| Pourquoi ?                                   | Pour apporter et prendre grâce à l'échange, aux échanges, et pour encore à nouveau m'enrichir de belles rencontres, participer à mon niveau à de beaux projets, et retrouver force et sérénité. |
| Définition de la solidarité internationale ? | Le développement de l'échange et de la compréhension mutuelle   |
| Acquis transposables dans mon quotidien :    | Ouverture d'esprit, intérêt pour de nouvelles approches, sensibilité et écoute  |