



**PLANÈTE URGENCE**  
VOLONTARIAT & DÉVELOPPEMENT

| GROUPE SOS |



## Annonce de recrutement

### Responsable Climat

#### **Bienvenue chez Planète Urgence !**

Planète Urgence est une ONG de solidarité internationale et d'aide au développement créée en 2000 et reconnue d'utilité publique. Notre raison d'être : renforcer les Hommes pour une planète solidaire et durable. Nous œuvrons ainsi pour que chacun puisse vivre dignement et en toute autonomie dans un environnement préservé.

Pour cela, l'association a 3 axes d'intervention :

- 1- Protéger les forêts et la biodiversité en danger
- 2- Promouvoir le développement local des communautés
- 3- Sensibiliser à l'environnement

L'association intervient via des projets en collaboration avec des acteurs locaux dans 17 pays à travers 6 délégations nationales (Cameroun, Bénin, Madagascar, Equateur, Indonésie, Cambodge) appuyées par un siège basé à Paris. L'association utilise notamment 5 dispositifs de volontariat (Congé Solidaire®, Mission Solidaire, Service Civique, e-volontariat et Volontariat de Solidarité Internationale) pour servir sa mission.

Planète Urgence est une structure de GROUPE SOS Action Internationale.

Animé par une dynamique de croissance et un fort esprit entrepreneurial, le GROUPE SOS est, avec 21 000 salariés, 1,7 million de bénéficiaires par an, 600 établissements et services dans plus de 30 pays et plus d'1 milliard de budget, la première entreprise sociale européenne.

#### **L'enjeu du poste :**

Depuis 2006, l'association crée et met en place sur le terrain des projets de restauration d'écosystèmes et de renforcement de la résilience d'organisations et communautés locales qui en dépendent. Elle accompagne ainsi des structures de la société civile locale et des organisations communautaires de base, porteuses de solutions fondées sur la nature, dans des pays particulièrement vulnérables au changement climatique et à la déforestation (Indonésie, Cameroun, Madagascar, Pérou).

Tout comme pour l'ensemble des co-bénéfices projet, Planète Urgence souhaite renforcer sa capacité à améliorer son impact sur le climat et à le mesurer dans le cadre de ses actions de mécénat mais aussi dans un cadre nouveau pour l'association de certification carbone (peu de projets, de grande qualité).

Le poste est donc une création de poste – rattaché dans un premier temps à la direction générale. Il a pour objectif d'améliorer l'impact climat des projets et de s'assurer du suivi des indicateurs climat – notamment dans le cadre d'évaluation certifiées ou non de certains projets.

#### **Le poste que nous vous proposons**

<b>Le poste</b>	Responsable Climat
	Méthodologie de baseline carbone

<p><b>Les Mission principales (s'appuyer sur la grille des compétences – rester succinct)</b></p>	<p><b>1/ Responsable du process de certification (50%)</b>  <i>En fonction du profil et des alliances que l'association fera avec des experts externes, les tâches seront amenées à évoluer sur cet aspect</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des méthodologies de certification (VERRA dans un premier temps)</li> <li>- Réalisation d'étude de faisabilité</li> <li>- Ecriture du document technique (PDD)</li> <li>- Coordination de la réalisation des baselines et inventaires – en partenariat avec des experts externes en analyse cartographique, analyse des sols ou inventaires de biomasse quand nécessaire</li> <li>- Préparation et Suivi des audits en coordination avec les chefs de projet terrain</li> <li>- Validation et Vérification auprès du label carbone</li> <li>- Evaluation des risques techniques, financiers, réglementaires des projets et plan de mitigation</li> <li>- Suivi du Business Plan des projets financé Carbone</li> </ul> <p><b>2/ Responsable du suivi des indicateurs climat des projets forestiers (25%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en place d'une méthodologie interne et d'outils de suivi des impacts de séquestration des projets de reforestation – en partenariat avec des experts externes</li> <li>- Création et animation de process et outils internes de suivi et remontée des infos carbone</li> <li>- Préparation et Suivi des audits en coordination avec les chefs de projet terrain</li> <li>- Réalisation des rapports d'impacts aux bailleurs</li> </ul> <p><b>3/ Accompagnement de la structure dans la création et le déploiement de la Stratégie Climat de l'association (25%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation des équipes aux enjeux de vulnérabilité climatique, d'amélioration des impacts climatiques, aux méthodologies de certification en partenariat avec des experts externes pour le contenu des formations</li> <li>- Soutien de la direction générale dans la structuration juridique, fiscale et organisationnelle lié aux financements climat</li> <li>- Conseil et expertise et Pilotage d'un Plan d'amélioration continue des impacts climat des projets de l'association</li> <li>- Responsable du comité de pilotage climat de l'association</li> <li>- Contribution au discours, à l'offre et aux prises de parole de l'association sur le climat</li> </ul> <p>Ces missions sont non exhaustives et vous pourrez par ailleurs être sollicité pour participer à toute action qui contribuerait au bon fonctionnement de l'association.</p>
<p><b>Le.a collègue que nous recherchons</b></p>	
<p><b>Les Façons d'être</b></p>	<p>Planète Urgence a identifié 4 façons d'être communes à chaque collaborateur de l'association quel que soit son poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confiance : capacité à instaurer un climat de confiance avec ses interlocuteurs et avec les autres membres de l'équipe permis grâce à l'écoute, l'adaptation, le parler vrai et la fiabilité</li> <li>• Pragmatisme : capacité à faire avec la réalité et non contre et à imaginer des solutions adaptées aux enjeux du terrain</li> <li>• Energie Contributive : capacité à être force de proposition et apporteur de solutions pour le bien du collectif</li> <li>• Solidarité : capacité à mettre la solidarité et l'impact au cœur de toute décision et d'avoir une posture d'entraide vis-à-vis des autres collaborateurs. Avoir conscience des enjeux de la solidarité mondiale et des ODD.</li> </ul>

	<p>Au-delà de ces façons d'être communes, ce poste requiert des qualités personnelles spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grande Capacité de coordination, travail avec des équipes multiculturelles (Madagascar – Cameroun –Indonésie)</li> <li>• Rigoureux avec des capacités d'analyse fortes</li> <li>• Proactivité, force de recommandation et en apport de solutions</li> <li>• Capacité de structuration, gestion du changement</li> <li>• Priorisation, esprit de synthèse et prise de recul</li> </ul>
<p><b>Le Profil</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bac + 5 minimum</li> <li>• 3/5 années d'expérience minimum sur des métiers liés à la certification carbone, la gestion de projet climat ou l'audit avec des compétences reconnues dans la quantification d'impacts et la gestion de projets</li> <li>• Une expérience dans la certification d'un projet de reforestation (si possible VERRA) serait un plus</li> <li>• Passion pour les enjeux forestiers et climatiques et idéalement maîtrise technique des enjeux de conservation des écosystèmes et la foresterie et de ses outils de suivi (Analyse spatiale et Télédétection par exemple)</li> <li>• Maîtrise de l'anglais</li> </ul>
<p><b>Les infos pratiques</b></p>	<p>Contrat : CDI  Salaire : à confirmer selon expérience et expertise + 50% du Pass Navigo + tickets restaurant + 50% de prise en charge de la mutuelle obligatoire  Prise de poste : dès que possible</p> <p>Candidature (CV+LM) à envoyer à <a href="mailto:amandine.hersant@planete-urgence.org">amandine.hersant@planete-urgence.org</a> et <a href="mailto:jean-pierre.braun@planete-urgence.org">jean-pierre.braun@planete-urgence.org</a> sous la référence : Candidature Responsable Climat</p>